



ODDZIAŁ WROCŁAWSKI



SEKCJA SOCJOLOGII PRACY



Labour
Movements



NARODOWE CENTRUM NAUKI



ResPecTMe

VII Międzynarodowa konferencja

Spoleczne granice pracy: krytyczne badania nad światem pracy w czasach wielokryzysu

Zakład Socjologii Pracy i Gospodarki w Instytucie Socjologii Uniwersytetu Wrocławskiego, Sekcja Socjologii Pracy Polskiego Towarzystwa Socjologicznego, **Critical Labour Studies Network**, wrocławski oddział Polskiego Towarzystwa Socjologicznego oraz Komitet Badawczy 44 „Ruchy pracownicze” Międzynarodowego Towarzystwa Socjologicznego zapraszają do udziału w międzynarodowej konferencji pt. „Spoleczne granice pracy: krytyczne badania nad światem pracy w czasach wielokryzysu”, która odbędzie się we Wrocławiu w dniach 16-18 października 2024 roku.

Siódma edycja konferencji współorganizowana jest z siecią krytycznych badań nad pracą (Critical Labour Studies, CLS, <https://criticallabourstudies.org.uk/>). Sieć CLS została założona w 2004 roku jako kolektyw mający na celu zapewnienie platformy dla współpracy, radykalnych badań i kształcenia. W ramach akademii sieć obejmuje różne dyscypliny nauk społecznych podejmujących tematykę pracy i zatrudnienia, ale jest to tylko jedna z jej cech charakterystycznych. Sieć obejmuje również szereg aktywistów i aktywistek spoza akademii,

zarówno w tradycyjnych, jak i alternatywnych ruchów społecznych i pracowniczych. Spotkania gromadzą także osoby z różnych dziedzin sztuki zaangażowanej z różnych kontynentów. Sieć wyróżnia się zaangażowaniem różnych stron procesu badawczego we współtworzenie badań, publikacji, upowszechnianie wyników i innowacje pedagogiczne. W trakcie konferencji we Wrocławiu sieć świętować będzie 20-lecie swojego istnienia.

Wspólna konferencja poświęcona będzie analizie relacji pomiędzy światem akademickim i światem pracy w warunkach nakładających się na siebie i wzmacniających kryzysów społeczno-ekonomicznych. Pandemia COVID-19 była nie tylko głębokim kryzysem zdrowia publicznego, ale i poddanych presji neoliberalnych reform usług publicznych i systemu zabezpieczeń społecznych. Eskalacja konfliktów zbrojnych w Europie w wyniku pełnoskalowego ataku Rosji na Ukrainę wzmocniła tylko trwające od lat ruchy uchodźcze. Postpandemiczna rzeczywistość naznaczona jest również kryzysem inflacyjnym, który pogłębił istniejące nierówności społeczne i pauperyzację wielu grup pracowniczych.

W tle nowych i średniokresowych kryzysów, takich jak pandemia i wojna, trwa długotrwały kryzys klimatyczny, w efekcie którego diskutowana jest potrzeba restrukturyzacji niektórych branż przemysłowych. Dodajmy do tego wyzwania związane z transformacją cyfrową, która może nie tylko sprawić, że niektóre miejsca pracy staną się zbędne, ale także zmienić równowagę sił na rynku pracy. Konsekwencje kryzysów obejmują zarówno sferę produkcji, jak i reprodukcji społecznej. Coraz wyraźniej widoczne stają się zaburzenia relacji między życiem zawodowym i prywatnym, konieczność samodyscypliny w organizacji pracy zdalnej, jak i gwałtowny rozwój technologii kontroli i nadzoru nad pracownikami. Co więcej, od 2019 r. zielona transformacja została uznana za główny priorytet w Europie, ale jej wpływ na pracę i zatrudnienie jest niejednoznaczny, zwłaszcza w regionach zależnych od tradycyjnych gałęzi przemysłu i źródeł energii, co powoduje ogromne niezadowolenie społeczne. Jednocześnie, obserwujemy postępujące procesy urynkowania podstawowych usług publicznych. Przykładem nakładającego się kryzysu w sferze produkcji i reprodukcji jest właśnie wzrost znaczenia pracy nieodpłatnej, która obejmuje nie tylko pracę opiekuńczą, ale i pracę wykonywaną w celu znalezienia i utrzymania zatrudnienia (*work for labour*) czy pracę prosumentek.

Istniejące badania potwierdzają jednoznacznie, że szczególnie mocno dotknięte kryzysami są grupy nieuprzywilejowane na rynku pracy (osoby młode, migrujące, z niepełnosprawnościami), wykonujące często niskopłatne i sprekaryzowane prace niezbędne dla codziennego funkcjonowania społeczeństwa. Wielokryzys ma również upłciowiony charakter, co przejawia się chociażby w nierównym obciążeniu pracą opiekuńczą, czy w wymogach pracy pracowników i pracownic niezbędnych / kluczowych (*essential workers*), czy wreszcie restrukturyzacji miejsc pracy w przemyśle. W konsekwencji neoliberalnych reform, na które nakłada się w wielu krajach autokratyczne zarządzanie nauką, prekaryzacji ulega

również świat akademicki, w którym rosną nierówności zarówno pomiędzy poszczególnymi krajami i uniwersytetami, jak i wewnątrz uniwersytetu. W warunkach rosnącej konkurencji i konieczności walki o własny byt, pracownikom i pracownicom nauki coraz trudniej angażować się w sprawy publiczne.

W trakcie konferencji chcemy przyjrzeć się wzajemnym relacjom pomiędzy światem akademickim i światem pracy w zarysowanych powyżej warunkach wielokryzysu. Potencjał krytyczny badań nad pracą wiążemy z analizami, które nie rezygnując z rygorystycznego aparatu naukowego, wykraczają poza ścisły podział na światy badanych i badających. Zgodnie z tradycją poprzednich edycji konferencji "Społeczne granice pracy", kontynuujemy wielostronną rozmowę i wymianę doświadczeń pomiędzy osobami reprezentującymi świat nauki, aktywizmu pracowniczego i mediów. Zakładamy, że badania krytyczne dążą do wypracowania praktyk i rekomendacji poprawiających różne wymiary jakości miejsc pracy, a w dłuższej perspektywie czasowej stawiają sobie za cel przebudowę systemu społecznego w duchu sprawiedliwości społecznej, egalitaryzmu i solidarności. W trakcie konferencji poszukiwać będziemy odpowiedzi na następujące pytania:

- Jakie są główne obszary zainteresowań współczesnych krytycznych badań nad światem pracy?
- Jak konstruowane są granice między podejściami krytycznymi i tradycyjnymi w socjologii pracy?
- Jakie znaczenie mają badania społeczne dla świata pracy w sytuacji rosnącej niepewności i nakładających się na siebie problemów społeczno-ekonomicznych?
- Jakie nowe i tradycyjne metodologie stosować w badaniach, aby unikać budowania barier pomiędzy osobami zatrudnionymi w akademii i osobami pracującymi w innych branżach, a zarazem zachować rygor badań naukowych?
- W jaki sposób skutecznie przekładać krytyczne diagnozy sytuacji w świecie pracy na działania naprawcze kształtowane przez związki zawodowe i inne formy reprezentacji interesów pracowniczych?
- Jaka jest rola akademickich i pozaakademickich ekspertów i ekspertek w ramach związków zawodowych i organizacji pracodawców?
- Jak wiedza i doświadczenia przedstawicielek i przedstawicieli ruchów pracowniczych mogą przełożyć się na organizację interesów grup nieuprzywilejowanych w świecie akademickim^[10] ?
- Jak krytyczne badania nad pracą mogą konceptualnie wykorzystać pojęcie kryzysu?
- Jak różne światy (akademii, mediów, aktywizmu) przenikają się nawzajem? Czego od siebie oczekują? Jak mogą ze sobą skutecznie rozmawiać?

Zachęcamy do nadsyłania zgłoszeń zarówno osoby pracujące w akademii, jak i praktyków i praktyczki społeczne reprezentujących związki zawodowe, ruchy pracownicze, ale także organizacje pracodawców. Zachęcamy do udziału również osoby reprezentujące środowiska dziennikarskie zajmujące się problematyką pracy.

Konferencja podzielona jest na dwie części. Część pierwsza zaplanowana na 16 października 2024 r. poświęcona będzie spotkaniom, warsztatom i koreferatom z udziałem osób reprezentujących organizacje pracownicze i organizacje pracodawców organizowanych w ramach projektów: (1) the European Research Council (ERC Advanced Grant), grant agreement n° 833577 - Project ResPecTMe (Researching precariousness across the paid/unpaid work continuum), kierowany przez Valerię Pulignano (KU Leuven), <https://soc.kuleuven.be/ceso/wo/erlm/respectme>) – Awareness Workshop; (2) projekt NCN OPUS „COV-WORK: Świadomość społeczno-ekonomiczna, doświadczenia pracy i strategie radzenia sobie Polaków w kontekście kryzysu post-pandemicznego”, finansowanie Narodowe Centrum Nauki (nr umowy NCN UMO-2020/37/B/HS6/00479, <https://covwork.uwr.edu.pl/>), kierowany przez Adama Mrozowickiego (Uniwersytet Wrocławski) i Jana Czarzastego (Szkoła Główna Handlowa w Warszawie) – seminarium wielobranżowe kończące projekt. (3) międzynarodowy projekt “ENDURE: Nierówności i odporność społeczna oraz nowe sposoby zarządzania w świecie post-pandemicznym” (kierowany przez Mihaia Vargę, Freie Universität Berlin, współfinansowany przez Narodowe Centrum Nauki (kierownik zespołu polskiego: Mateusz Karolak, Uniwersytet Wrocławski) w ramach sieci Trans-Atlantic Platform for Social Sciences and Humanities (T-AP) (<https://www.endure-project.org/>).

Seminaria i warsztaty w pierwszym dniu konferencji są otwarte dla wszystkich zainteresowanych bez konieczności wnoszenia opłat, prosimy jednak o rejestrację.

Druga, główna część konferencji odbędzie się w dniach 17-18 października 2024 r. i opierać się będzie na przesłanych zgłoszeniach. Szczegółowy harmonogram nadsyłania zgłoszeń znajduje się poniżej:

- **1 marca 2024 r.** – zgłoszenia referatów poprzez formularz konferencyjny (należy podać: imię/nazwisko i afiliacje osób referujących, afiliacje, email, tytuł referatu, streszczenie (250-500 słów) – prosimy o skorzystanie z formularza: <https://forms.gle/ufR2YxjtLcXUQZzh8>
- **15 kwietnia 2024 r.** - ogłoszenie listy przyjętych abstraktów (oceny dokonują osoby z komitetu organizacyjnego i rady naukowej konferencji)

- **31 maja 2024 r.** – termin na wniesienie opłaty konferencyjnej

Jesteśmy otwarci na propozycje grup tematycznych, które należy przesłać **do 15 stycznia 2024 roku** do organizatorów konferencji na adres socialboundariesofwork@gmail.com. W zgłoszeniu grupy należy podać: imię/nazwisko i afiliacje osób organizujących grupę, email, tytuł grupy, streszczenie (300-500 słów). Opcjonalnie można również wskazać propozycję referatów w grupie wraz z nazwiskami i afiliacjami osób referujących. Informację o przyjęciu grupy podamy organizatorom do **1 lutego 2024 roku**, podając równocześnie informacje o grupie na stronie konferencji.

Organizatorzy konferencji nawiązali współpracę z Górnośląskimi Studiami Socjologicznymi oraz Przeglądem Socjologii Jakościowej, gdzie będzie możliwość publikacji wybranych referatów po pozytywnych recenzjach.

Opłaty konferencyjne:

Udział z referatem:

Opłata dla pracowników akademickich i innych uczestników posiadających stałą afiliację:

- 600 PLN / 130 EUR (opłata obejmuje materiały konferencyjne, przerwy kawowe, lunch i uroczystą kolację);
- 450 PLN / 100 EUR (opłata obejmuje materiały konferencyjne, przerwy kawowe, lunch, ale nie obejmuje kolacji)

Opłata dla doktorantów:

- 400 PLN / 85 EUR (opłata obejmuje materiały konferencyjne, przerwy kawowe, lunch i uroczystą kolację);
- 250 PLN / 55 EUR (opłata obejmuje materiały konferencyjne, przerwy kawowe, lunch, ale nie obejmuje kolacji)

Udział w sesjach plenarnych i warsztatach z praktykami jest bezpłatny. Prosimy jednak o wcześniejszą rejestrację (udział nie obejmuje prezentacji referatu, materiałów konferencyjnych, lunchu i uroczystej kolacji).

Rejestracja na konferencję i zgłoszenia abstraktów możliwa jest poprzez formularz: <https://forms.gle/ufR2YxjtLcXUQZzh8>

Pytania proszę kierować pod adres konferencji: socialboundariesofwork@gmail.com

Komitet organizacyjny konferencji

Przewodniczący: dr hab. Adam Mrozowicki, prof. UW r
Współprzewodnicząca UW r: dr Agata Krasowska

Współprzewodniczący: prof. Paul Stewart (Grenoble Ecole de Management)

Członkowie i członkinie:

dr Jacek Burski (UWr)
dr Olga Czeranowska (Uniwersytet SWPS)
Stephanie Dahler, Grenoble Ecole de Management.
dr hab. Ewa Giermanowska (UW)
mgr Olga Gitkiewicz (UWr)
mgr Könül Jafarova (UWr)
dr hab. Sławomira Kamińska-Berezowska (UŚ)
dr Justyna Kajta (Uniwersytet SWPS)
dr Mateusz Karolak (UWr)
dr Agata Krasowska (UWr)
dr hab. Julia Kubisa, prof. UW (UW)
dr hab. Bartosz Mika (UG)
dr Karol Muszyński (UW)
dr Olga Nowaczyk (UWr)
dr Piotr Pieńkowski (UWr)
dr Szymon Pilch (UWr)
dr hab. Dominika Polkowska (UMCS)
dr Katarzyna Rabiej-Sienicka (UW)
mgr Wiktor Sokół (UG)

Rada naukowa konferencji

dr Shiona Chillas, University of St Andrews
dr Olga Czeranowska, Uniwersytet SWPS
dr Heather Connolly, Grenoble Ecole de Management
Stephanie Dahler, Grenoble Ecole de Management.
prof. Virginia Doellgast, ILR School Cornell University
dr Brian Garvey, University of Strathclyde
dr hab. Ewa Giermanowska, Uniwersytet Warszawski
prof. dr. hab. Krzysztof Jasiński, Szkoła Główna Handlowa w Warszawie
dr hab. Krystyna Janicka, prof. IFiS PAN, Instytut Filozofii i Socjologii PAN
dr hab. Sławomira Kamińska-Berezowska, Uniwersytet Śląski
prof. Vassil Kirov, Bulgarian Academy of Sciences
dr hab. Julia Kubisa, prof. UW, Uniwersytet Warszawski
prof. Miguel Martinez Lucio, the University of Manchester
dr. Ian Manborde, Equity, trade union.
dr hab. Bartosz Mika, Uniwersytet Gdański
dr hab. Adam Mrozowicki, prof. UWr, Uniwersytet Wrocławski
prof. David Ost, Hobart and William Smith Colleges, USA
dr Agnieszka Piasna, European Trade Union Institute
dr hab. Dominika Polkowska, Uniwersytet Marie-Curie Skłodowskiej w Lublinie

prof. Valeria Pulignano, Catholic University of Leuven, Belgium
dr Holly Smith, the University of Manchester
dr Carol Stephenson, Northumbria University
prof. Paul Stewart, Grenoble Ecole de Management
prof. Mihai Varga, Freie Universität Berlin
prof. dr hab. Danuta Walczak-Duraj, Uniwersytet Łódzki
dr Violetta Zentai, Central European University